

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LkjIP) KECAMATAN MUARA KELINGI
TAHUN 2019**



**D
I
S
U
S
U
N**

OLEH :

**KANTOR CAMAT MUARA KELINGI
TAHUN ANGGARAN 2020**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, atas Rahmat dan Hidayah Tuhan Yang Maha Esa kami dapat menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Kelingi Kabupaten Musi Rawas dalam rangka menindaklanjuti Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Kelingi Kabupaten Musi Rawas disusun dengan mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan laporan kinerja tahunan berisi pertanggungjawaban kinerja Instansi Pemerintah dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Muara Kelingi Kabupaten Musi Rawas pada tahun 2019 baik pihak eksekutif maupun legislatif serta seluruh lapisan masyarakat yang turut serta dalam melaksanakan pembangunan.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Kelingi Kabupaten Musi Rawas Tahun 2018 ini disusun untuk dapat dipergunakan sebagai acuan perbaikan penyusunan perencanaan dan meningkatkan kinerja pada masa yang akan datang.

Muara Kelingi, Januari 2020

CAMAT MUARA KELINGI

FIRDAUS, S.Sos

PEMBINA

NIP. 19640813 198503 1 009

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| KATA PENGANTAR | |
| DAFTAR ISI | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A Gambaran Umum Pelayanan SKPD..... | 1 |
| B Tugas Pokok Dan Fungsi..... | 2 |
| C Struktur Organisasi..... | 3 |
| D Permasalahan Utama (Strategic Issued)..... | 3 |
| E Maksud Dan Tujuan Penyusunan Lkji..... | 4 |
| F Sumber Daya Manusia Kecamatan Muara Kelingi..... | 4 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA..... | 6 |
| A Uraian Singkat, Visi, Misi, | 6 |
| B Perjanjian Kerja Kantor Camat Muara Kelingi Tahun 2019..... | 10 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA..... | 11 |
| A Capaian Kinerja Kecamatan Muara Kelingi tahun 2019..... | 12 |
| A.1 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2019..... | 12 |
| A.2 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun yang dilaporkan dengan capaian sebelumnya..... | 13 |
| A.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun 2018 Dengan Target Jangka Menengah (Renstra 2016-2021)..... | 13 |
| A.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional (Jika Ada)..... | 14 |
| A.5 Penyebab Keberhasilan dan Kegagalan Capaian Kinerja Sasaran Serta Solusinya | 15 |
| A.6 Analisis atas Efisiensi penggunaan Sumber Daya..... | 16 |
| A.7 Analisis Program / Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja..... | 16 |
| B REALISASI ANGGARAN..... | 17 |
| BAB IV PENUTUP..... | 18 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | |

LAMPIRAN I
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MUARA KELINGI



LAMPIRAN II
PENGUKURAN KINERJA KECAMATAN MUARA KELINCI
TAHUN 2020

**PENGUKURAN KINERJA KECAMATAN MUARA KELINGI
TAHUN 2019**

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja (Outcome) | Satuan | Target | Realisasi | (%) |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1. | Meningkatnya kualitas pelayanan publik | - Persentase Jumlah Dokumen Penduduk - Persentase Peningkatan Pelayanan Umum | % % | 75,00 85,93 | 72,00 87,34 | 96,0 101 |
| 2 | Meningkatnya Sumber Daya Aparatur | Persentase aparatur Pemerintahan di Kecamatan yang meningkat SDM | Orang | 2,20 | 1 | 45,4 |
| 3 | Meningkatnya pembangunan masyarakat pembangunan pedesaan | - Pos siskamling perjumlah Desa - PPK Aktif - Posyandu Aktif - Rata- rata jumlah Binaan Lembaga Pemberdayaan Masyarakat. | Buah Kali Kali Kali | 2,20 2,20 2,30 2,50 | 2 3 2 3 | 91,0 136 86,9 120 |
| 4 | Meningkatnya sinergisitas perencanaan pembangunan | - Persentase Desa/Kelurahan /Kec yang melaksanakan Musrenbang Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan | % Kali | 100 1 | 100 1 | 100 100 |
| 5 | Meningkatkan Kualitas Kehidupan Beragama | - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan Yang Khatam Al-Qur'an - Persentase masyarkat Muslim Bebas Buta Aksara Al-Qur'an - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan yang Aktif dalam Pengajian Rutin Bulanan | % % % | 100 65,50 50,00 | 60 50 45 | 60,0 76,3 90,0 |
| 6 | Meningkatkan Pemberdayaan Fakirmiskin dan Penyandang masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya. | Jumlah ormas yang dibina | % | 35,00 | 35,00 | 100 |
| 7 | Meningkatnya wawasan kebangsaan | Prosesi Peringatan HUT RI Dan HUT Pemkab MURA | % | 90,00 | 90,00 | 100 |

- Anggaran Belanja Kecamatan Muara Kelingi TA. 2019 Rp. 3.202.522.000,-.
- Realisasi Belanja Kecamatan Muara Kelingi TA. 2018 Rp. 2.719.822.000,-.
- Persentase Realisasi Anggaran Kecamatan Muara Kelingi TA. 2018 sebesar 82.75%

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Pelayanan SKPD

Kinerja Pelayanan Kecamatan Muara kelingi yang telah dicapai atau yang akan dicapai selanjutnya adanya ukuran yang jelas, agar pelayanan yang diberikan dapat lebih maksimal dirasakan oleh masyarakat. Kinerja pelayanan yang telah diberikan kepada masyarakat selama ini sangat berguna bagi perbaikan kinerja pada masa yang akan datang.

Berikut disampaikan tingkat capaian kinerja Kecamatan Muara Kelingi Kabupaten Musi Rawas berdasarkan sasaran/ target Renstra periode 2016-2021, menurut SPM (standar pelayanan minimal) untuk urusan wajib, dan atau indikator kinerja pelayanan dan atau indicator lainnya seperti tujuan pembangunan Milineum/MDGs (Mileneum Development Goals) atau indikator yang telah diratifikasi oleh Pemerintah.

Pengukuran indikator kinerja ini sangat berguna untuk melihat trend yang terjadi selama kurun waktu tiga tahun yang berlalu. Dengan melihat kecenderungannya yang terjadi selama tiga tahun kebelakang , maka dapat ditentukan trend yang akan terjadi tiga tahun kedepan. Dengan demikian, setelah mengetahui trend yang terjadi tersebut, barulah didapat rencana apa yang akan dilaksanakan untuk mengantisipasi trend yang baik.

Pengukuran indikator kinerja Kecamatan Muara Kelingi berdasarkan pada pedoman pengukuhan indikator kinerja utama sesuai Kepmenpan Nomor : 39 Tahun 2010, pada unit kerja setingkat eselon III/PD/unit kerja mandiri sekurang-kurangnya menggunakan indikator **keluaran**.

Sehubungan dengan hal tersebut, indikator kinerja utama diukur dengan indikator keluaran, dengan melihat sejauh mana pencapaian kinerja kegiatan secara kuantitatif atau ukuran lainnya sesuai sarasannya. Dengan demikian pengukuran indikator kinerja untuk beberapa urusan/program tahun 2016 - 2021 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Muara kelingi menggunakan analisis dari Output yang berhasil dicapai dalam setiap tahunnya dalam kurun waktu tersebut, dengan mengacu pada Renstra Strategis (RENSTRA) Kantor Camat Muara kelingi tahun 2016-2021.

B. Tugas Pokok dan Fungsi

Sebagaimana dijelaskan dalam Peraturan Bupati Nomor 42 tahun 2016 bahwa Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah Kabupaten, sebagai pelaksana teknis kewilayahan dalam menyelenggarakan tugas pemerintah dan melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah.

Sebagai salah satu Perangkat Daerah, Kecamatan Muara kelingi mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian urusan Otonomi Daerah dan juga menyelenggaraan tugas umum pemerintahan yang meliputi :

1. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
2. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
3. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Perundang-undangan
4. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum
5. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan tingkat Kecamatan
6. Membina penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan
7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya.

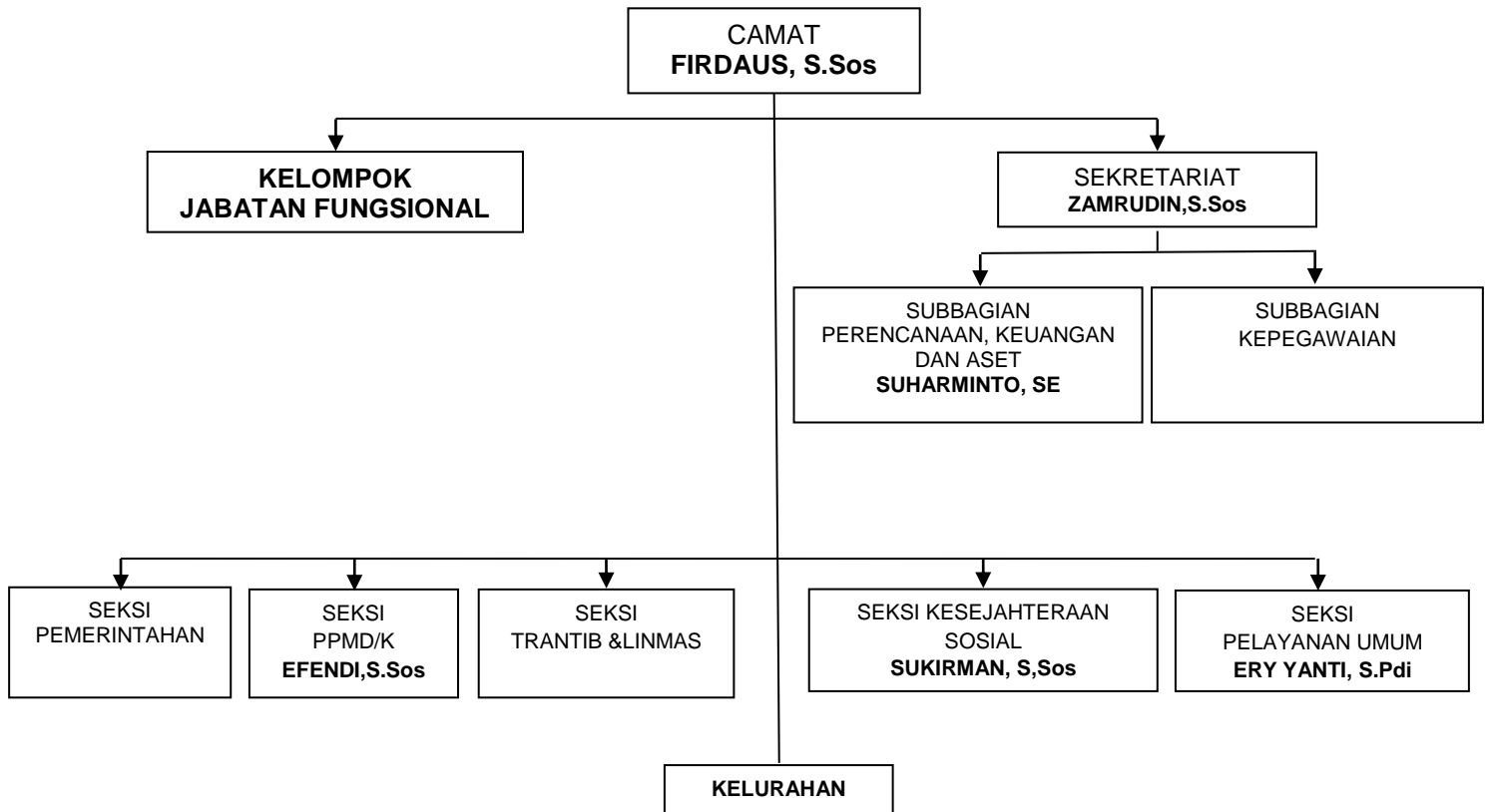
Untuk melaksanakan tugas pokok sebagaimana dijelaskan diatas, Camat sebagai pemimpin dan koordinator penyelenggaraan Pemerintah di wilayah kerja Kecamatan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Menyusun program dan kegiatan Kecamatan
2. Perumusan tujuan dan sasaran penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pelimpahan sebagian kewenangan Bupati kepada Camat
3. Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat
4. Pengkoordinasian upaya penyelenggaraan upaya penyelenggaraan ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat
5. Pengkoordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Perundang-undangan
6. Pengkoordinasian pemeliharaan Prasarana dan Fasilitas Pelayanan Umum
7. Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan Pemerintah ditingkat Kecamatan
8. Pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan
9. Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan /atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintah Desa atau Kelurahan
10. Pelaksanaan Penatausahaan Kecamatan
11. Pengkoordinasian dan Pembinaan Unit Pelaksana Teknis di wilayah kerjanya, dan fungsinya.
12. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Bupati, sesuai dengan tugas dan fungsinya.

C. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Bupati Musi Rawas Nomor 42 tahun 2016 tentang susunan Organisasi, Tugas Fungsi Kecamatan, maka Struktur Organisasi Kantor Camat Muara Kelingi Kabupaten Musi Rawas dapat digambarkan sebagai berikut:

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA
KECAMATAN MUARA KELINGI



D. Permasalahan Utama (Isu Strategis)

Pembentukan suatu perangkat daerah diharapkan dapat berkontribusi dalam hal membantu untuk mewujudkan pembangunan daerah, oleh sebab itu isu strategis yang tercantum di dalam RPJMD Kabupaten Musi Rawas 2016-2021 dapat di intervensi. Selain isu strategis secara umum yang ada di dalam RPJMD, ada beberapa isu strategis yang diangkat oleh Kecamatan Muara Kelingi sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sebagai Perangkat Daerah terdepan dalam memberikan pelayanan pemerintahan umum kepada masyarakat, terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi Kecamatan Muara Kelingi dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya terutama dalam upaya pengembangan pelayanan Kecamatan Muara kelingi. Beberapa Permasalahan Utama (Isu Strategis) sebagaimana dimaksud antara lain :

1. Pelayanan kepada masyarakat yang belum maksimal
2. Masih adanya masyarakat di wilayah Kecamatan Muara Kelingi yang belum memiliki dokumen kependudukan
3. Tingkat partisipasi masyarakat yang masih terbatas sehingga perlu difasilitasi
4. Keterbatasan anggaran serta kewenangan membuat pelaksanaan sosialisasi pembinaan bidang pemerintahan kepada masyarakat tidak maksimal

E. Maksud dan Tujuan Penyusunan LKjIP

Laporan kinerja instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Kelingi, disusun berdasarkan peraturan presiden nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Badan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Musi Rawas telah menyusun Renstra lima Tahunan 2016-2021 yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Musi Rawas tahun 2016-2021. Selanjutnya Restra tersebut dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) tahunan, yang berisi Rencana kegiatan dan indikator kinerja tahunan.

Guna mengetahui tingkat keberhasilan dari indikator kinerja yang telah disusun tersebut, maka diperlukan sistem pelaporan yang berisi tingkat capaian kinerja yang telah disusun tersebut secara terukur, yaitu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Berdasarkan hal tersebut, maka maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Kelingi adalah:

1. Sarana pertanggungjawaban Kecamatan Muara Kelingi atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2019.
2. Sarana Evaluasi pencapaian kinerja oleh Kecamatan Muara Kelingi sebagai upaya perbaikan dimasa mendatang.

F. Sumber Daya Manusia Kecamatan Muara Kelingi

Jumlah Pegawai Kantor Camat Muara kelingi 22 Orang PNS dan Pegawai Honorer tidak tetap berjumlah 12 orang. Sumberdaya manusia merupakan salah satu unsur yang paling vital bagi organisasi, hal ini mengingat bahwa unsur manusia dalam suatu organisasi dapat melakukan dan menghasilkan baik barang maupun jasa. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa sumber daya manusia yang baik akan memberikan keunggulan bersaing yang sangat memuaskan. Table 2.1 menjelaskan kondisi sumberdaya manusia yang dimiliki oleh PD Kecamatan Muara kelingi berdasarkan kriteria pangkat/golongan, sedangkan berdasarkan tingkat pendidikan serta berdasarkan diklat yang pernah diikuti masing-masing dijelaskan pada tabel sebagai berikut :

1. Tabel Sumber Daya Manusia berdasarkan Pangkat dan Golongan

| No | Pangkat | Golongan/ Ruangan | Jumlah Pegawai | Keterangan |
|----|---------------------|----------------------|-------------------|------------|
| 1 | Pembina | IV/a | 1 Orang | |
| 2 | Penata Tingkat I | III/d | 4 orang | |
| 3 | Penata | III/c | - orang | |
| 4 | Penata Muda TK. I | III/b | - orang | |
| 5 | Penata Muda | III/a | - | |
| 6 | Pengatur TK.I | II/d | 7 orang | |
| 7 | Pengatur | II/c | 2 orang | |
| 8 | Pengatur Muda TK. I | II/b | 2 orang | |
| 9 | Pengatur Muda | II/a | 1 orang | |
| 10 | Pelaksana TK.I | I/d | 1 orang | |

2. Tabel Sumber Daya Manusia berdasarkan Tingkat Pendidikan

| No | Tingkat Pendidikan | Jumlah Pegawai | Keterangan |
|----|--------------------|-------------------|------------|
| 1 | Sarjana | 7 Orang | |
| 2 | SLTA | 14 orang | |
| 3 | SLTP | 1 orang | |

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Uraian Singkat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Kebijakan (RENSTRA)

Rencana Strategis Kecamatan Muara Kelingi Kabupaten Musi Rawas merupakan suatu perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap 5 (lima) tahun yang menggambarkan Visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan Kecamatan Muara Kelingi yang merupakan perencanaan yang terarah, efektif dan berkesinambungan, sehingga dapat diimplimentasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan anggaran pembiayaan yang ada. Dalam menyikapi perubahan lingkungan strategis di Kecamatan Muara Kelingi sebagai dampak dari pembangunan, pesatnya kemajuan ilmu dan teknologi serta berpengaruh adanya pasar bebas baik pengaruh langsung maupun tidak langsung. Berangkat dari asumsi tersebut diatas, PD Kecamatan Muara Kelingi menyadari sepenuhnya akan peran dimasa dating terutama lima tahun kedepan dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat terutama dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat terutama dalam penyelenggaraan tugas umum pemerintahan dalam wilayah Kecamatan Muara Kelingi. Untuk menjalankan peran penting PD Kecamatan muara Kelingi tersebut, dan bertitik tolak dari analisa kondisi yang dimiliki yang berupa kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan yang ada.

1. Visi dan Misi

Visi Kecamatan Muara Kelingi merupakan hasil akomodasi dari berbagai aspirasi dan partisipasi dari masyarakat dan pegawai, yakni : “ **Terwujudnya Muara Kelingi SERASI Menuju Musi Rawas Sempurna 2021**” Dilandasi pemikiran di atas maka Kecamatan Muara Kelingi juga mengemban amanah melalui pelimpahan sebagian kewenangan Bupati, dan juga turut bertanggung jawab dalam mewujudkan visi Kabupaten Musi Rawas sebagaimana terdapat dalam RPJMD 2016-2021 Kabupaten Musi Rawas yakni “**MURA SEMPURNA 2021**” **Sejahtera, Mandiri, Produktif, Unggul, Religius, Nyaman, Dan Aman**” Sesuai tugas pokok dan fungsinya.

Untuk mewujudkan visi Kecamatan Muara kelingi sebagaimana tersebut di atas maka diperlukan alat yang digunakan, dan alat tersebut adalah misi. Misi adalah alat yang berupa tindakan nyata yang dilakukan oleh Kecamatan Muara Kelingi guna mewujudkan visi yang ditetapkan. Adapun Misi Kecamatan Muara Kelingi Sebagai Berikut :

1. Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Kecamatan dan Desa/Kelurahan
2. Peningkatan Keberdayaan dan Partisipasi Masyarakat Dalam Proses Pembangunan
3. Pembangunan Masyarakat Berwawasan Kebangsaan

2. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

2.1. Tujuan

Tujuan adalah pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai Visi, misi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan dan menangani isu strategis Kecamatan Muara kelingi yang dihadapi. Sejalan dengan maksud diatas maka dapat dijelaskan bahwa masing-masing misi yang dilaksanakan dalam mewujudkan visi Kecamatan Muara Kelingi dalam lima tahun kedepan bertujuan sebagai berikut :

1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan
2. Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran

2.2. Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat melaksanakan dalam jangka waktu lima tahun kedepan. Daru tujuan yang dirumuskan diatas, sasaran yang akan dicapai dari masing-masing tujuan tersebut antara lain :

1. Meningkatnya Pelaksanaan Koordinasi Pemerintahan
2. Meningkatnya Koordinasi Layanan Pembangunan dan Pemberdayaan masyarakat Desa/Kelurahan di Kecamatan
3. Meningkatnya Koordinasi keamanan ketertiban dan perlindungan masyarakat
4. Meningkatnya Koordinasi Layanan Sosial di Kecamatan
5. Meningkatnya Koordinasi Layanan Umum di Kecamatan
6. Meningkatnya kelengkapan Dokumen Data pendukung perencanaan keungan dan Aset

Dari visi, misi, tujuan sasaran dapat diselaraskan dengan indikator kinerja yang akan dicapai oleh Kantor Camat Muara Kelingi seperti tercantum dalam tabel berikut :

| Visi | Misi | Tujuan | Sasaran | Indikator Kinerja |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| “ Terwujudnya Muara Kelingi SERASI Menuju Musi Rawas Sempurna ” | Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Kecamatan dan Desa/Kelurahan | Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran | Meningkatnya Pelaksanaan Koordinasi Pemerintahan | - Frekuensi Koordinasi Tata Pemerintahan |
| | Peningkatan Keberdayaan dan Partisipasi Masyarakat Dalam Proses Pembangunan | Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Meningkatnya Koordinasi Layanan Pembangunan dan Pemberdayaan masyarakat Desa/Kelurahan di Kecamatan | - Persentase Desa/Kel/Kec yang melaksanakan Musrenbang - Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan |
| | Pembangunan Masyarakat Berwawasan Kebangsaan | Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Meningkatnya Koordinasi keamanan ketertiban dan perlindungan masyarakat | - Rasio Pos Kamling dengan Jumlah Desa |
| | | | Meningkatnya Koordinasi Layanan Sosial di Kecamatan | - PKK aktif - Posyandu Aktif - Rata-rata jumlah binaan lembaga pemberdayaan masyarakat - Persentase Penduduk muslim di Kecamatan yang khatam Al Qur'an - Persentase masyarakat muslim bebas Buta Aksara Al Qur'an - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan yang aktif dalam pengajian rutin bulanan - Jumlah Ormas yang dibina - Peringatan HUT RI dan Pemkab MURA |
| | | | Meningkatnya Koordinasi Layanan Umum di Kecamatan | - Persentase Jumlah Dokumen Penduduk - Persentase Peningkatan Pelayanan Umum |

2.3 Strategi

Strategi dan kebijakan yang dimaksud dalam Renstra ini adalah strategi dan kebijakan PD Kecamatan Muara Kelingi untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah PD Muara Kelingi yang selaras dengan strategi dan kebijakan daerah serta rencana program prioritas dalam RPJM 2016-2021 Kabupaten Musi Rawas. Strategi dan kebijakan jangka menengah PD Kecamatan Muara Kelingi mencapai tujuan, sasaran jangka menengah PD, dan target kinerja hasil (outcome) program prioritas RPJMD yang menjadi tugas dan fungsi Kecamatan Muara Kelingi. Berangkat dari tujuan dan sasaran diatas, maka strategi PD Kecamatan Muara Kelingi adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan SDM Aparatur
2. Koordinasi Internal dan Eksternal
3. Pemberdayaan Masyarakat dan Aparatur
4. Pengembangan Potensi Lokal
5. Meningkatkan penerapan nilai-nilai keagamaan dan kerukunan hidup beragama
6. Membangun kemitraan kerjasama dengan stakeholders.

2.4 Kebijakan

Kebijakan adalah pedoman yang wajib dipatuhi dalam melakukan tindakan untuk melaksanakan strategi yang dipilih, agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran. Untuk menjalankan strategi diatas, kebijakan yang ditempuh PD Kecamatan Muara Kelingi adalah sebagai berikut :

1. Menjalinkan komunikasi antar pelaku pembangunan dan masyarakat
2. Meningkatkan partisipasi masyarakat, aparatur dan kemitraan dalam perencanaan, pelaksanaan dan pengendalian pembangunan
3. Peningkatan partisipasi masyarakat dalam penerapan nilai-nilai keagamaan
4. Skala prioritas program dan kegiatan pembangunan
5. Orientasi penganggaran yang berbasis kinerja
6. Fasilitas pengembangan produk local/local spesifik
7. Penerapan tata pemerintahan dan budaya kerja yang baik, serta pengembangan kapasitas kelembagaan, aparatur kemitraan.

B. PERJANJIAN KINERJA KANTOR CAMAT MUARA KELINGI TAHUN 2018

Penetapan Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelelolanya.

Bupati Musi Rawas dan Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Musi Rawas telah menandatangani perjanjian kinerja tahun 2019 pada bulan Februari 2019 yang dituangkan dalam dokumen penetapan Kinerja tahun 2019 sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsi yang mengacu pada Rencana Strategis tahun 2016-2021. Penetapan Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Musi Rawas Tahun 2019 disajikan dalam tabel di bawah ini :

Tabel Perjanjian Kinerja Kecamatan Muara Kelingi Tahun 2019

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target (%) |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Meningkatnya kualitas pelayanan publik | - Persentase Jumlah Dokumen Penduduk - Persentase Peningkatan Pelayanan Umum | 75,00 85,93 |
| 2 | Meningkatnya Sumber Daya Aparatur | Persentase aparatur Pemerintahan di Kecamatan yang meningkat SDM | 2,20 |
| 3 | Meningkatnya pembangunan masyarakat pembangunan pedesaan | - Pos siskamling perjumlah Desa - PPK Aktif - Posyandu Aktif - Rata- rata jumlah Binaan Lembaga Pemberdayaan Masyarakat. | 2,20 2,20 2,30 2,50 |
| 4 | Meningkatnya sinergisitas perencanaan pembangunan | - Persentase Desa/Kelurahan /Kec yang melaksanakan Musrenbang - Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan | 100 1 Kali |
| 5 | Meningkatkan Kualitas Kehidupan Beragama | - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan Yang Khatam Al-Qur'an - Persentase masyarkat Muslim Bebas Buta Aksara Al-Qur'an - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan yang Aktif dalam Pengajian Rutin Bulanan | 100 65,50 50,00 |
| 6 | Meningkatkan Pemberdayaan Fakirmiskin dan Penyandang masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya. | Jumlah ormas yang dibina | 35,00 |
| 7 | Meningkatnya wawasan kebangsaan | Prosesi Peringatan HUT RI Dan HUT Pemkab MURA | 90,00 |

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan penilaian atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan/program/kebijakan, pengukuran kinerja mencakup penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator kinerja. Rincian pengukuran kinerja berisi indikator kinerja yang dipakai, rencana dan realisasinya serta pembobotan masing-masing kegiatan untuk menetapkan capaian indikator kinerja, dilampirkan dalam laporan ini dalam bentuk formulir pengukuran kinerja (PK).

Dalam hubungannya dengan visi dan misi Kabupaten Musi Rawas tersebut, Kecamatan Muara Beliti Kabupaten Musi Rawas selaku salah satu satuan kerja perangkat Daerah di Kabupaten Musi Rawas mendukung seluruh visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator kinerja Kabupaten Musi Rawas. Hal ini dikarenakan seluruh program dan kegiatan dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sangat tergantung pada keberhasilan perencanaannya.

Sebagai upaya pengembangan sistem akuntabilitas sekaligus sebagai amanah pelaksanaan dari Peraturan Menteri Negara Pendayaaan Aparatur Negara Nomor : PER/09/M.PAN/05/2017 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di lingkungan instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayaaan Aparatur Negara Nomor : PER/20/M.PAN/11/2018 tanggal 26 Nopember 2008 tentang petunjuk Penyusunan indikator Kinerja Utama maka Kecamatan Muara Kelingi telah menetapkan indikator Kinerja Utama maka Kecamatan Muara Kelingi telah menetapkan indikator Utama (IKU) untuk Kecamatan Muara Kelingi yang bertujuan untuk memperoleh informasi kinerja yang penting yang diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja yang penting yang diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja dan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis. Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Muara Kelingi sudah mencantumkan target yang akan dicapai pada tahun 2019 dimana target capaian indikator Kinerja Utama (IKU) tersebut sudah sesuai dengan indikator Kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2019 dan Penetapan Kinerja Tahun 2019. IKU yang ditetapkan untuk keberhasilan dan analisis pencapaian sasaran kinerja sebagaimana direncanakan dalam Penetapan kinerja tahun 2019 yang diuraikan dalam analisa capaian capaian kinerja.

A. Capaian Kinerja Kecamatan Muara Kelingi Tahun 2019.

A.1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2019

Kecamatan Muara kelingi Kabupaten Musi Rawas pada tahun 2019 menetapkan 5 sasaran strategis dan 11 indikator kinerja yang ingin dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan. Pencapaian sasaran dan Indikator Kinerja tersebut disajikan pada table dibawah ini :

Tabel Target dan Realisasi Kinerja

| No | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | - Persentase Jumlah Dokumen Penduduk - Persentase Peningkatan Pelayanan Umum | 75,00 85,93 | 72,00 87,34 | 96,0% 101% |
| 2 | Persentase aparatur Pemerintahan di Kecamatan yang meningkat SDM | 2,20 | 1 | 45,4% |
| 3 | - Pos siskamling perjumlah Desa - PPK Aktif - Posyandu Aktif - Rata- rata jumlah Binaan Lembaga Pemberdayaan Masyarakat. | 2,20 2,20 2,30 2,50 | 2 3 2 3 | 91,0% 136% 86,9% 120% |
| 4 | - Persentase Desa/Kelurahan /Kec yang melaksanakan Musrenbang - Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan | 100 1 Kali | 100 1 Kali | 100% 100% |
| 5 | - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan Yang Khatam Al-Qur'an - Persentase masyarkat Muslim Bebas Buta Aksara Al-Qur'an - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan yang Aktif dalam Pengajian Rutin Bulanan | 100 65,50 50,00 | 60 50 45 | 60,0% 76,3% 90,0% |
| 6 | Jumlah ormas yang dibina | 35,00 | 35,00 | 100% |
| 7 | Prosesi Peringatan HUT RI Dan HUT Pemkab MURA | 90,00 | 90,00 | 100% |

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa sebagian besar sasaran strategis yang ditetapkan pada tahun 2019 terealisasi dengan baik yaitu dengan rata-rata capaian indikator kinerja sebesar 93%. Adapun kinerja yang belum dapat dicapai hal ini disebabkan oleh karena pada tahun 2019 terjadi pergeseran anggaran sehingga berdampak pada pengurangan anggaran pada Kantor Camat Muara Kelingi sehingga ada 2 (dua) indikator yang capaiannya rata-rata 52,7%. Untuk dapat mengatasi permasalahan tersebut dapat dikoordinasikan dengan Dinas Intansi terkait sehingga dapat disosialisasikan dengan baik kepada masyarakat. Selain itu juga kegiatan tidak dilakukan pada tahun 2019 dikarenakan sudah dirasakan cukup untuk mencapai target yang telah ditetapkan melalui Renstra dan kedepan penganggaran diprioritaskan pada target yang belum tercapai sesuai yang diharapkan. Pada masa yang akan datang akan direncanakan penganggaran yang baik, serta melakukan koordinasi dengan Bappeda Kabupaten Musi Rawas sehingga target pada akhir masa Renstra 2016-2021 dapat dicapai secara maksimal.

A.2 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun yang dilaporkan dengan Capaian Tahun sebelumnya.

Capaian indikator kinerja sasaran Kecamatan Muara Kelingi tahun 2019 dibandingkan dengan capaian indikator kinerja sasaran tahun yang lalu dapat di lihat dari tabel berikut ini :

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Realisasi | | Capaian | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|--------|---------|-------|
| | | | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | - Persentase Jumlah Dokumen Penduduk | % | 70,00 | 72,00 | 90,0% | 96,0% |
| | - Persentase Peningkatan Pelayanan Umum | % | 83 | 87,34 | 90,0% | 101% |
| 2 | Persentase aparatur Pemerintahan di Kecamatan yang meningkat SDM | Orang | 1 | 1 | 50,0% | 45,4% |
| 3 | - Pos siskamling perjumlah Desa | Buah | 2 | 2 | 90,0% | 91,0% |
| | - PPK Aktif | Kali | 3 | 3 | 100% | 136% |
| | - Posyandu Aktif | Kali | 2 | 2 | 86,9% | 86,9% |
| | - Rata- rata jumlah Binaan Lembaga Pemberdayaan Masyarakat. | Kali | 2 | 3 | 80,0% | 120% |
| 4 | - Persentase Desa/Kelurahan /Kec yang melaksanakan Musrenbang | % | 100 | 100 | 100% | 100% |
| | - Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan | Kali | 1 Kali | 1 Kali | 100% | 100% |
| 5 | - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan Yang Khatam Al-Qur'an | % | 50 | 60 | 50,0% | 60,0% |
| | - Persentase masyarkat Muslim Bebas Buta Aksara Al-Qur'an | % | 40 | 50 | 69,2% | 76,3% |
| | - Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan yang Aktif dalam Pengajian Rutin Bulanan | % | 40 | 45 | 80,0% | 90,0% |
| 6 | Jumlah ormas yang dibina | % | 35,00 | 35,00 | 100% | 100% |
| 7 | Prosesi Peringatan HUT RI Dan HUT Pemkab MURA | % | 90,00 | 90,00 | 100% | 100% |

A. 3 Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun 2018 Dengan Target Jangka Menengah (RENSTRA 2016-2021)

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2018 dengan target akhir RENSTRA (2016-2021) dihitung dengan cara :

$$1. \quad \frac{\text{Target Awal RENSTRA} - \text{Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun 2019}}{\text{Target Awal RENSTRA} - \text{Target Akhir RENSTRA}} \times 100$$

$$2. \quad \text{Apabila Target Awal dan Akhir RENSTRA sama}$$

$$\frac{\text{Capaian T1} + \text{T2} + \text{T3} + \text{T4}}{N}$$

N

Capaian indikator kinerja sasaran sampai dengan tahun 2018 dibandingkan dengan target capaian indikator kinerja sasaran pada akhir RENSTRA Tahun 2016-2021 dapat di lihat dari tabel berikut ini:

Tabel 9. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai dengan Tahun 2019 terhadap Target Akhir RENSTRA 2016-2021

| No | Indikator kinerja | Satuan | RENSTRA | | Realisasi sd.2019 | Capaian sd. 2019 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|--------|-------------------|------------------|
| | | | Awal | Akhir | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Persentase Jumlah Dokumen Penduduk | % | 70,00 | 90,00 | 90,0% | 96,0% |
| | Persentase Peningkatan Pelayanan Umum | % | 83 | 95,00 | 90,0% | 91,5% |
| 2 | Persentase aparatur Pemerintahan di Kecamatan yang meningkat SDM | Orang | 1 | 10 | 50,0% | 45,4% |
| 3 | Pos siskamling perjumlah Desa | Buah | 2 | 2 | 90,0% | 44,4% |
| | PPK Aktif | Kali | 3 | 3 | 100% | 40,0% |
| | Posyandu Aktif | Kali | 2 | 2 | 86,9% | 75,0% |
| | Rata- rata jumlah Binaan Lembaga Pemberdayaan Masyarakat. | Kali | 2 | 3 | 80,0% | 60,0% |
| 4 | Persentase Desa/Kelurahan /Kec yang melaksanakan Musrenbang Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan | % | 100 | 100 | 100% | 40,0% |
| | | Kali | 1 Kali | 1 Kali | 100% | 40,0% |
| 5 | Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan Yang Khatam Al-Qur'an | % | 50 | 60 | 50,0% | 66,6% |
| | | % | 40 | 50 | 69,2% | 66,6% |
| | Persentase masyarkat Muslim Bebas Buta Aksara Al-Qur'an | % | 40 | 45 | 80,0% | 40,0% |
| | Persentase Penduduk Muslim di Kecamatan yang Aktif dalam Pengajian Rutin Bulanan | % | | | | |
| 6 | Jumlah ormas yang dibina | % | 35,00 | 35,00 | 100% | 40,0% |
| 7 | Prosesi Peringatan HUT RI Dan HUT Pemkab MURA | % | 90,00 | 90,00 | 100% | 40,0% |

A.4. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional (SPM) Jika Ada.

Berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Musi Rawas tahun 2016-2021 ada 6 (enam) Urusan Pemerintahan Wajib yang berkaitan dengan Pelayanan Dasar yaitu SPM :1) Pendidikan; 2) Kesehatan; 3) Pekerjaan Umum dan Tata Ruang; 4) Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman; 5) Keamanan, Ketertiban dan Perlindungan Masyarakat; dan 6) Sosial, sedangkan berdasarkan Peraturan Bupati Musi Rawas Nomor 42 tahun 2016 tentang susunan Organisasi, Tugas Fungsi Kecamatan, Kecamatan Muara Kelinci merupakan Perangkat Daerah Kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan dalam menyelenggarakan tugas pemerintah dan melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati.

Dari 6 (enam) SPM yang ada dan dengan tugas Kecamatan Muara Kelingi, maka tidak ada realisasi kinerja yang dapat dibandingkan dengan target SPM yang ada, tetapi Kecamatan Muara Kelingi berkewajiban memberikan bantuan teknis berdasarkan tugas dan fungsi dalam pencapaian target nasional tersebut melalui program kerja dan kegiatan serta berkoordinasi dengan Perangkat Daerah lainnya dalam rangka percepatan pencapaian target SPM maupun target-target lainnya sesuai dengan Visi dan Misi Bupati Musi Rawas, sehingga target kinerja yang tercantum di dalam RPJMD Kabupaten Musi Rawas tahun 2016-2021 dapat dicapai dengan baik.

A.5. Penyebab Keberhasilan dan Kegagalan Capaian Kinerja Sasaran Serta Solusinya

Dari beberapa target kinerja yang telah diperjanjikan pada tahun 2019 ada 12 indikator kinerja yang dapat dicapai serta maksimal atau sesuai yang diperjanjikan yaitu dengan capaian rata-rata di atas 93 % hal ini disebabkan oleh dukungan anggaran yang memadai dan kemampuan sumber daya manusia kantor Camat Muara Kelingi yang dapat menjalankan tugasnya sehingga capaian kinerja dapat dicapai dengan maksimal serta kedudukan organisasi dan tugas pokok Kecamatan Muara Kelingi sebagai penyelenggaraan pemerintah di Kecamatan dalam Kabupaten Musi Rawas dapat berjalan harmonis dengan masyarakat.

Sebaiknya juga, ada 2 target kinerja yang telah diperjanjikan pada tahun 2019, yang tidak dapat dicapai secara maksimal sesuai yang diperjanjikan yaitu rata-rata capaian 52,7 % hal ini disebabkan oleh faktor pergeseran anggaran yang terjadi pada tahun 2019 sehingga ada kegiatan yang menunjang untuk mencapai target kinerja dihilangkan.

Untuk target kinerja yang telah dicapai 100% maka kantor Camat Muara Kelingi akan mempertahankan kinerja tersebut. Dan untuk target kinerja yang tidak dapat dicapai maka pada masa yang akan datang akan diusulkan kepada pemangku kepentingan agar dilakukan penganggaran kembali atau apabila tidak ada dukungan anggaran maka solusi yang lain dapat juga dilakukan yaitu menetapkan target berdasarkan besaran anggaran yang ada sehingga tahun 2018 kemungkinan pencapaian target dapat maksimal.

A.6. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis penggunaan sumber daya dipandang dari 3 (tiga) sisi yaitu sumber daya anggaran, sumber daya manusia dan dukungan masyarakat kecamatan Muara kelingi yang merespon program dan kegiatan sehingga target kinerja dapat dicapai dengan baik. Hal inilah yang sangat menentukan pencapaian target yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Muara Kelingi pada tahun 2019. Dari sisi anggaran yang dimiliki kantor Camat Muara kelingi sebesar RP. 4.889.134.000,- dengan serapan sebesar Rp. 4.045.992.175,-. Hal ini dapat mengakomodir 13 program dan 40 Kegiatan yang disusun pada awal tahun Anggaran 2019 dan dari anggaran tersebut masih terdapat silpa yang disetor ke kas Daerah pada akhir tahun anggaran sebesar Rp. 843.141.825,- Dalam menjalankan anggaran dan penggunaan didukung oleh sumber daya manusia Kantor Camat Muara kelingi baik itu PNS berjumlah 18 Orang PNS dan non PNS yang berjumlah 12 orang.

Sumber daya yang tidak kalah pentingnya lagi yaitu dukungan masyarakat terhadap program dan kegiatan yang dilakukan oleh Kantor Camat Muara Kelingi, tanpa dukungan masyarakat maka dapat diprediksi bahwa capaian target kinerja akan tidak maksimal karena target kinerja yang ditetapkan dicapai melalui program dan kegiatan yang ada dan sebagian besar melibatkan masyarakat Kecamatan Muara Kelingi untuk berpartisipasi melakukannya.

A.7. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian target Kinerja

Dari pencapaian target kinerja pada tahun 2019 maka dapat dinilai bahwa seluruh program dan kegiatan menunjang keberhasilan pencapaian target karena rata-rata dari keseluruhan capaian kinerja sebesar 93 %, dapat dijelaskan bahwa dari 14 target indikator kinerja 12 target kinerja capaian di atas 80 % dan 2 target indikator kinerja capaian dibawah 52,7%

Dapat diartikan bahwa seluruh program dan kegiatan Kantor Camat Muara Kelingi pada tahun mendatang akan dipertahankan dan akan mengusulkan kembali program dan kegiatan yang dapat mewujudkan capaian target serta akan mengusulkan beberapa program dan kegiatan yang dapat mengakomodir keinginan masyarakat melalui musyawarah perencanaan pembangunan di tingkat Kecamatan Muara Kelingi.

B. REALISASI ANGGARAN

Anggaran tahun 2019 Kecamatan Muara Kelingi sebesar RP. 4.889.134.000,- dengan 13 Program dan 40 kegiatan. Dari jumlah dana tersebut terealisasi sebesar Rp. 4.045.992.175,- Atau apabila dipersentasekan adalah sebesar 82,75 %. Adapun lebih terperinci maka dapat diuraikan sebagaimana tabel berikut ini :

Tabel Realisasi Fisik dan Keuangan Kecamatan Muara Kelingi TA. 2019

| No | Uraian | | Jumlah Dana Dalam DPA | Realisasi Fisik dan Keuangan | | | | |
|----|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------|----------------|---------------|--------|
| | Kode Kegiatan | Nama Kegiatan | | Fisik | | Keuangan (SPJ) | | |
| | | | | Target | Realisasi | Target | Realisasi | |
| | | | | % | % | % | Rp. | % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | 4.01.4.01.08.5.1 | Belanja Tidak Langsung | 2.030.692.000 | 100 | 73.03 | 100 | 1.887.526.969 | 73.03 |
| 2 | 4.01.4.01.08.01.01.01 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 1.350.000 | 100 | 100.00 | 100 | 1.350.000 | 100.00 |
| 3 | 4.01.4.01.08.01.01.02 | Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik | 9.700.000 | 100 | 29.72 | 100 | 2.882.856 | 29.72 |
| 4 | 4.01.4.01.08.01.01.06 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional | 7.500.000 | 100 | 91.84 | 100 | 6.887.850 | 91.84 |
| 5 | 4.01.4.01.08.01.01.07 | Penyediaan jasa administrasi keuangan | 34.920.000 | 100 | 100.00 | 100 | 34.920.000 | 100.00 |
| 6 | 4.01.4.01.08.01.01.08 | Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor | 21.000.000 | 100 | 100.00 | 100 | 21.000.000 | 100.00 |
| 7 | 4.01.4.01.08.01.01.10 | Penyediaan alat tulis kantor | 30.000.000 | 100 | 100.00 | 100 | 30.000.000 | 100.00 |
| 8 | 4.01.4.01.08.01.01.11 | Penyediaan barang cetakan dan pengadaan | 10.954.000 | 100 | 100.00 | 100 | 10.954.000 | 100.00 |
| 9 | 4.01.4.01.08.01.01.12 | Penyediaan Komponen Instalasi/ Penerangan Bangunan Kantor | 8.000.000 | 100 | 100.00 | 100 | 8.000.000 | 100.00 |
| 10 | 4.01.4.01.08.01.01.15 | Penyediaan Bahan Bacaan & Peraturan Perundang-undangan | 11.9100.000 | 100 | 100.00 | 100 | 10.000.000 | 100.00 |
| 11 | 4.01.4.01.08.01.01.17 | Penyediaan makan dan minum | 70.350.000 | 100 | 9678.18 | 100 | 55.000.000 | 78.18 |
| 12 | 4.01.4.01.08.01.01.18 | Penyediaan koordinasi dan konsultasi ke luar daerah | 25.650.000 | 100 | 98.83 | 100 | 25.350.600 | 98.83 |
| 13 | 4.01.4.01.08.01.01.19 | Penyediaan koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah | 48.400.000 | 100 | 100.00 | 100 | 48.400.000 | 100.00 |
| 14 | 4.01.4.01.08.01.01.20 | Penyediaan jasa pendukung administrasi teknis perkantoran | 115.800.000 | 100 | 100.00 | 100 | 115.800.000 | 100.00 |

| | | | | | | | | |
|----|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|--------|-----|-------------|--------|
| 15 | 4.01.4.01.08.01.01.21 | Penyediaan Jasa Dokumentasi, Publikasi dan Dekorasi | 15.000.000 | 100 | 68.33 | 100 | 10.250.000 | 68.33 |
| 16 | 4.01.4.01.08.01.02.09 | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | 34.000.000 | 100 | 100.00 | 100 | 34.500.000 | 100.00 |
| 17 | 4.01.4.01.08.01.02.22 | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor | 18.000.000 | 100 | 100.00 | 100 | 18.000.000 | 100.00 |
| 18 | 4.01.4.01.08.01.02.24 | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinass/operasional | 25.000.000 | 100 | 100.00 | 100 | 25.000.000 | 100.00 |
| 19 | 4.01.4.01.08.01.02.28 | Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor | 11.850.000 | 100 | 100.00 | 100 | 11.850.000 | 100.00 |
| 20 | 4.01.4.01.08.01.05.01 | Pendidikan dan Pelatihan Formal | 45.000.000 | 100 | 48.89 | 100 | 22.000.000 | 48.89 |
| 21 | 4.01.4.01.08.01.06.05 | Penyusunan Dokumen Perencanaan, Keuangan dan Kinerja di Perangkat Daerah | 25.500.000 | 100 | 91.65 | 100 | 23.370.000 | 48.89 |
| 22 | 4.01.4.01.08.01.06.55 | Penyusunan Dokumen dan Regulasi Organisasi Perangkat Daerah | 40.000.000 | 100 | 89.400 | 100 | 35.758.500 | 89.40 |
| 23 | 2.05.4.01.08.01.15.16 | Pengadaan Sarana dan Prasarana Transfortasi Kelurahan | 66.126.000 | 100 | 97.54 | 100 | 64.496.00 | 97.54 |
| 24 | 2.07.4.01.08.01.15.05 | Penyelenggaraan Pemerintah Kelurahan | 363.000.000 | 100 | 92.54 | 100 | 334.924.600 | 92.27 |
| 25 | 2.07.4.01.08.01.15.07 | Penyelenggaraan Pembinaan Perencanaan dan Kinerja Pembangunan Pedesaan | 22.000.0000 | 100 | 100.00 | 100 | 22.000.000 | 100.00 |
| 26 | 2.07.4.01.08.01.15.10 | Pemeliharaan Rutin Jaringan Listrik dan Lampu Penerangan Jalan Umum di Kecamatan | 31.500.0000 | 100 | 100.00 | 100 | 31.500.000 | 100.00 |
| 27 | 2.07.4.01.08.01.15.08 | Pembinaan Kawasan Perkotaan Baru (KPB) | 21.600.000 | 100 | 100.00 | 100 | 21.600.000 | 100.00 |
| 28 | 2.07.4.01.08.01.15.12 | Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Masyarakat | 91.455.000 | 100 | 87.56 | 100 | 80.075.00 | 87.56 |
| 29 | 2.07.4.01.08.01.15.13 | Penyelenggaraan Pelatihan Usaha | 91.455.000 | 100 | 92.88 | 100 | 84.939.000 | 92.88 |
| 30 | 2.07.4.01.08.01.15.14 | Pengelolaan Ketenteraman Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat | 128.150.000 | 100 | 100.00 | 100 | 128.150.000 | 100.00 |
| 31 | 1.03.4.01.08.01.16.27 | Pembangunan Drainase Kelurahan | 174.573.000 | 100 | 100.00 | 100 | 174.573.000 | 100.00 |

| | | | | | | | | |
|----|-----------------------|-------------------------------------------------|----------------------|------------|--------------|------------|----------------------|--------------|
| 32 | 1.05.4.01.08.01.17.17 | Peringatan Hari Besar Nasional | 78.102.000 | 100 | 100.00 | 100 | 78.102.000 | 100.00 |
| 33 | 2.07.4.01.08.01.17.07 | Penyelenggaraan Pembinaan PKK Pedesaan | 75.000.000 | 100 | 86.74 | 100 | 65.057.800 | 86.74 |
| 34 | 2.07.4.01.08.01.17.18 | Penyelenggaraan Pembinaan Organisasi Kepemudaan | 45.315.000 | 100 | 78.93 | 100 | 35.765.000 | 78.93 |
| 35 | 2.13.4.01.08.01.20.17 | Pelaksanaan Menuju Musi Triboaton | 46.400.000 | 100 | 84.27 | 100 | 39.100.000 | 84.27 |
| 36 | 4.03.4.01.08.01.21.14 | Musrenbang Tingkat Kecamatan | 50.300.000 | 100 | 100.00 | 100 | 50.300.000 | 100.00 |
| 37 | 1.06.4.01.08.01.22.02 | Festival Anak Sholeh Indonesia (FASI) | 35.000.000 | 100 | 84.00 | 100 | 29.400.000 | 84.00 |
| 38 | 1.06.4.01.08.01.22.03 | Penyelenggaraan Pembinaan Majelis Ta'lim | 35.000.000 | 100 | 100.00 | 100 | 35.000.000 | 100.00 |
| 39 | 1.06.4.01.08.01.22.04 | Musabaqoh Tilawatil Qur'an (MTQ) | 81.229.000 | 100 | 100.00 | 100 | 81.229.000 | 100.00 |
| 40 | 1.03.4.01.08.01.30.27 | Pembangunan Jalan Pemukiman Kelurahan | 104.110.000 | 100 | 96.18 | 100 | 100.130.000 | 96.18 |
| 41 | 1.03.4.01.08.01.30.28 | Pembangunan Saran dan Prasarana Umum Kelurahan | 154.243.000 | 100 | 97.12 | 100 | 149.800.00 | 97.12 |
| | | Jumlah | 3.202.522.000 | 100 | 82.75 | 100 | 2.719.822.000 | 82.75 |

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja sasaran dapat disimpulkan bahwa dengan adanya anggaran pada Satuan Kerja Perangkat Daerah maka bisa mengakomodir seluruh aspirasi dan rencana yang ada dan merealisasikannya kedalam program dan kegiatan yang ada di Kecamatan Muara Kelingi sehingga bisa berjalan dan terealisasi dengan baik.

Untuk mencapai sasaran indikator kinerja secara baik maka diperlukan sumber daya manusia yang merupakan salah satu unsur yang paling vital bagi organisasi, karena dengan sumber daya manusia yang baik akan memberikan keunggulan bersaing yang sangat memuaskan, sehingga mendukung berjalannya program dan kegiatan Kantor Camat Muara Kelingi.

Ada faktor penting lagi yang mampu mendukung pencapaian target kinerja yang telah diperjanjikan yaitu dukungan masyarakat yang merespon dengan baik program dan kegiatan yang dilaksanakan, tanpa dukungan masyarakat maka akan sangat sulit bagi setiap PD menjalankan apa yang telah direncanakan.

B. LANGKAH KECMATAN MUARA KELINGI PADA MASA YANG AKAN DATANG DALAM MENCAPAI TARGET KINERJA

Untuk mencapai target pada masa yang akan datang sesuai yang diperjanjikan maka akan dilakukan evaluasi internal maupun eksternal. Evaluasi internal dipandang melalui kebijakan anggaran dan pengembangan sumberdaya manusia di Kantor Camat Muara Kelingi serta melakukan perencanaan yang baik sehingga target kinerja dapat dicapai dengan maksimal.

Evaluasi eksternal yaitu dilakukan dengan menghimpun aspirasi dari masyarakat untuk menyelaraskan dengan program dan kegiatan yang akan dilakukan oleh Kantor Camat Muara Kelingi pada masa yang akan datang, sehingga apa yang telah ditetapkan melalui Rencana Strategis dapat dicapai dengan baik dan dapat mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan hal ini tidak lain untuk menciptakan peningkatan kesejahteraan masyarakat Kecamatan Muara Kelingi khususnya serta masyarakat Kabupaten Musi Rawas.