

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT karena Atas Berkat Rahmat dan Hidayahnya, Penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Sumber Harta Tahun 2019 dapat kami selesaikan. Adapun tujuan Penyusunan Rencana Kerja ini adalah memudahkan seluruh jajaran aparatur Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur.

Penetapan tujuan dan sasaran dalam rencana kerja ini didasarkan pada identifikasi faktor-faktor keberhasilan (Critical Succes Factor) yang ditetapkan setelah penetapan Visi dan Misi sesuai dengan Tugas pokok serta fungsi Kecamatan Sumber Harta. Pasal 7 UU Nomor 25 tahun 2004 juga mewajibkan setiap PD membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja) PD, yang di susun dengan berpedoman Kepada Renstra PD dan mengacu kepada PD.

Kami menyadari bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam penyusunan Rencana Kerja ini, oleh karena itu sumbang saran dari berbagai pihak untuk lebih menyempurnakan Renja Kecamatan Sumber Harta demi kemajuan Kabupaten Musi Rawas yang kita cintai.

Akhirnya kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah berkenan membantu menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2019.

Sumber Harta, 2018

CAMAT SUMBER HARTA

SUTARMIN,SH

NIP. 19620205 198503 1 010

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Sistematika Penulisan	5
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU	
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD	9
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD.....	10
2.3 Isu Isu Penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD.....	11
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD	12
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	13
BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	
3.1 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD.....	15
3.2 Program dan Kegiatan.....	17
BAB IV PENUTUP	20

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I. Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Kabupaten Musi Rawas Tahun 2018.....	14

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I. Hubungan Dokumen Renja dengan Dokumen RKPD	2

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I. Rencana Program dan Kegiatan SKPD Tahun 2018 dan Prakiraan Maju Tahun 2019 Kabupaten Musi Rawas.....	VII

RENJA PERUBAHAN TAHUN 2018

KECAMATAN SUMBER HARTA

PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS
KECAMATAN SUMBER HARTA
TAHUN 2018

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Rencana kerja Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas Tahun 2019, merupakan rencana pembangunan tahunan yang disusun berdasarkan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Musi Rawas Tahun 2016 – 2021 dan Renstra PD Kecamatan Sumber Harta Tahun 2016 - 2021. Rencana Kerja Kecamatan sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2018 sebagai penjabaran Renstra Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2016-2021 untuk mewujudkan visi Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas yaitu: ***“Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Yang Cerdas, Mandiri dan Sejahtera Berkultur Religius Menuju Musi Rawas Sempurna”***.

Sesuai dengan peran Kecamatan Sumber Harta, misi Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas 2016-2021 adalah sebagai berikut.

1. Meningkatkan kualitas beragama
2. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam membangun daerah
3. Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat.
4. Meningkatkan pelayanan prima terhadap masyarakat.
5. Meningkatkan pengembangan wawasan kebangsaan.

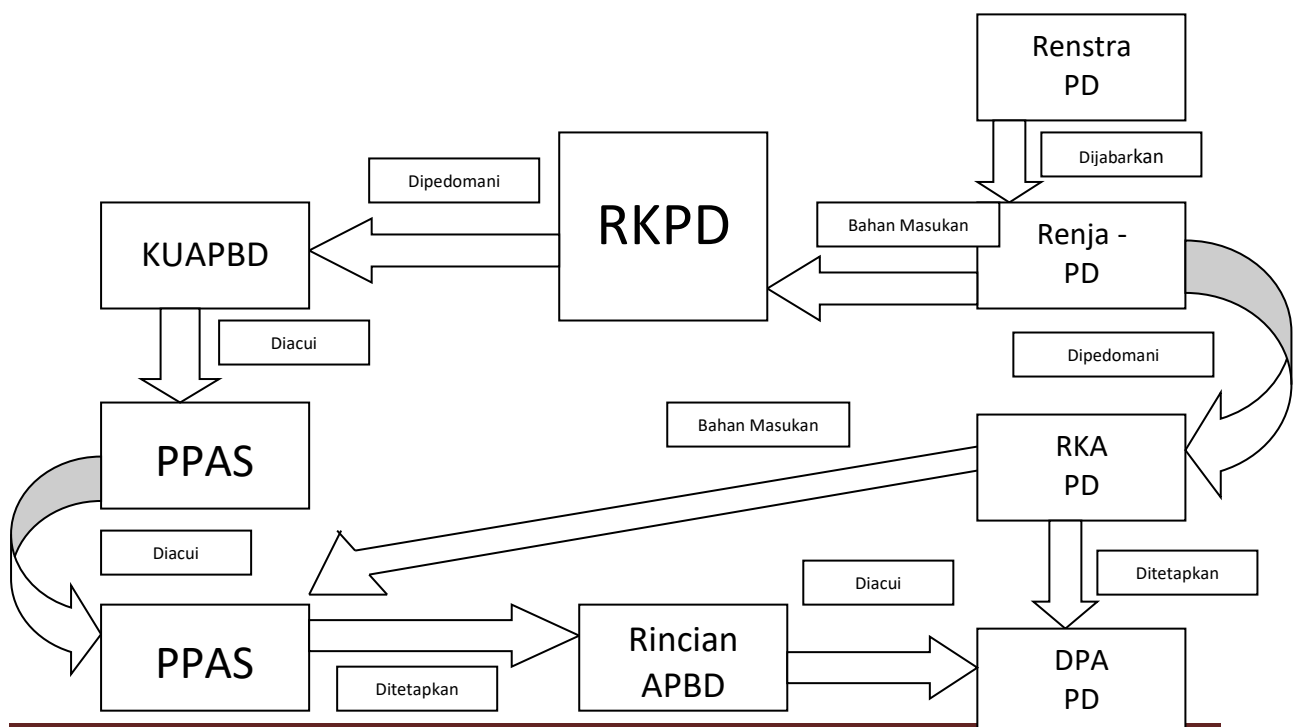
Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2019 disusun melalui tahapan sebagai berikut: 1). Pengolahan data dan informasi, 2). Menganalisis gambaran pelayanan PD, 3). Mereview hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja PD tahun lalu berdasarkan Renstra PD, 4). Menelaahan rancangan awal PD, 5). Perumusan tujuan dan sasaran, 6). Penelaahan usulan program dan kegiatan dari masyarakat, 7). Perumusan kegiatan prioritas, 8). Penyajian awal dokumen rancangan Renja

PD, 10). Penyempurnaan rancangan Renja PD, 11).Pembahasan forum SKPD, dan 12). Penyesuaian dokumen rancangan Renja PD sesuai dengan prioritas sasaran pembangunan tahun rencana dengan mempertimbangkan arah dan kebijakan umum pembangunan daerah, arahan menteri terkait dan SPM.

Renja PD merupakan pedoman dan rujukan dalam menyusun program dan kegiatan Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2018 yang telah ditetapkan prioritas Pembangunan Daerah, yang mengarah pada pencapaian sasaran-sasaran pembangunan yang dalam penyusunannya juga memperhatikan program dan kebijakan dari Pemerintah Pusat yang dilaksanakan di daerah.

Hubungan antara Renja Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2019 dengan dokumen perencanaan lainnya dapat digambarkan secara ringkas sebagai berikut :

Gambar 1
Hubungan Dokumen Renja dengan dokumen RKPD



Dari diagram tersebut dapat dijelaskan bahwa Renja merupakan bahan masukan dalam musrenbang RKPD. RKPD merupakan acuan dalam menyusun KUAPBD.KUAPBD merupakan acuan dalam menyusun PPAS.PPAS dipakai dasar acuan menyusun Rancangan APBD.

Di sisi lain Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2019 juga sebagai pedoman menyusun Rencanan Kerja dan Anggaran, Rencana Kerja dan Anggaran akan dijadikan bahan menyusun Rancangan APBD. Rancangan APBD ditetapkan menjadi APBD.

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan Hukun Menyusun Rencana Kerja Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas Tahun 2019 adalah :

1. Undang-undang Nomor 25 tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014, tentang Pemerintah Daerah;
3. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004, tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 - 2025;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencanan Pembangunan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 25 tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah dan Kewenangan Provinsi Sebagai Daerah Otonomi;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 20 tahun 2001 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2001 tentang Pelaporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;

9. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2006 tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2007;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi, Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang tata cara pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana Pembangunan;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Rencana Kerja Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas adalah :

1. Menyediakan acuan resmi dalam penetapan tahapan program dan kegiatan tahunan untuk menentukan prioritas-prioritas di bidang perencanaan pembangunan sehingga tujuan program dan sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dalam kurun waktu 2016 – 2021 dapat tercapai.
2. Mempermudah pengendalian kegiatan serta pelaksanaan koordinasi dengan instansi terkait, monitoring, analisis, evaluasi kegiatan baik secara internal maupun eksternal.
3. Memberikan informasi kepada pemangku kepentingan (*stakeholders*) tentang rencana pembangunan tahunan.
4. Memberi gambaran tentang kondisi umum daerah sekarang sekaligus memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi dalam RPJMD Kabupaten Musi Rawas 2016 -2021.

Rencana Kerja Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas Tahun 2018 dimaksud menetapkan dokumen perencanaan yang memuat program dan kegiatan pembangunan daerah yang menjadi tolak ukur penilaian kinerja Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas dalam

melaksanakan tugas dan fungsinya selama 2019. Tujuan penyusunan dari Rencana Kerja Kecamatan Sumber Harta adalah

1. Mengelola keberhasilan organisasi secara sistemik..
2. Memanfaatkan perangkat manajerial dalam pengelolaan pemerintahan.
3. Mengembangkan pemikiran, sikap dan tindakan yang berorientasi pada masa depan.
4. Memudahkan seluruh jajaran operator Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur.
5. Meningkatkan pelayanan masyarakat secara prima.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Rencana kerja Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas Tahun 2019 disusun menurut sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bagian ini dijelaskan mengenai gambaran umum penyusunan Renja PD.

1.1 Latar Belakang

Pada bagian ini mengemukakan pengertian ringkas tentang RenjaPD, proses penyusunan Renja PD, Keterkaitan antara Renja PD dengan dokumen RKPD, Renstra PD, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/Kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan PD, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam menyusun perencanaan dan penganggaran PD.

1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja PD

1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok pembahasan dalam peulisan Renja PD, serta susunan garis besar dokumen.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD.

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil Evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun 2017dan perkiraan capaian tahun 2018, mengacu pada APBD tahun 2018 sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra PD berdasarkan realisasi Program dan Kegiatan Pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya. Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun lalu, dan realisasi Renstra PD mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan PD dan/atau realisasi APBD untuk PD yang bersangkutan.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan PD

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan PD berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008, dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007. Jenis inikaror yang dikaji, sesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing PD, serta ketentuan peraturan Perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan.

2.3 Isu-isu Penting Pelayanan Tugas dan Fungsi PD

Berisikan uraian mengenai: tingkat Kinerja pelayanan PD dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan PD.

2.4 Review Tehadap Rancangan Awal RKPD

Berisikan uraiaan mengenai: proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan; Penjelasan mengenai alasan [proses tersebut dilakukan; penjelasan teuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD, misalnya: terdapat rumusan program dan kegiatan baru yang tidak terdapat

dirancangan awal RKPD, atau program kegiatan cocok namun besarnya berbeda.

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam bagian ini diuraikan Hasil Kajian terhadap Program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan layanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, Perguruan tinggi maupun dari PD kabupaten/kota yang langsung ditujukan kepada PD Provinsi berdasarkan hasil pengumpulan

Informasi PD provinsi dari penelitian lapangan dan pengamatan Pelaksanaan musrenbang kabupaten.

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan terhadap kebijakan Nasional dan

Telaahan terhadap kebijakan Nasional dan sebagainya dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arahan kebijakan dan prioritas Pembangunan Nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi PD.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja PD

Perumusan tujuan dan saran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggara tugas dan fungsi PD yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra PD.

Deskripsi untuk mengisi sub-sub ini mengacu kepada kertas kerja bagian C.1.6 (perumusan tujuan dan sasaran Renja PD)

3.3 Program dan Kegiatan

Berisikan penjelasan mengenai: Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan.

BAB IV PENUTUP

Berisikan uraian penutup, berupa: catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan

kebutuhan, Kaidah-kaidah pelaksanaan dan Rencana tindak lanjut.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PD

Rencana kerja Kecamatan Sumber Harta adalah penjabaran perencanaan tahunan dan Rencana Strategis Kecamatan Sumber Harta Tersebut. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan – kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan Tahun 2019 dan Prediksi Tahun 2020.

Anggaran tahun 2017 Kecamatan Sumber Harta sebesar Rp. 874.593.000,- terurai dalam 9 pprogram dan 24 kegiatan, dan terealisasi sampai dengan triwulan ke II sebesar Rp. 726.902.382,- dengan prosentase keberhasilan kinerja mencapai 87.02 % , Sedangkan pada Anggaran tahun 2018 Rp.949,593,000. Terurai dalam 10 Program dan 31 kegiatan Dengan reslisasi Keuamgan Sebesar Rp. 91,98 % realisasi keuangan maupun realisasi fisik apabila dikaitkan dengan pencapaian visi dan misi Kabupaten Musi Rawas, pada dasarnya kegiatan Kecamatan Sumber Harta adalah sebagai “*penunjang*”. Setiap program pembangunan dan sistem yang akan memberikan kemudahan bagi PD untuk menuntut arah dan saran kegiatan, lingkup dan pengukuran tingkat kesuksesannya.

Berdasarkan Hasil yang diperoleh melalui penilaian kinerja terhadap program maupun kegiatan yang telah dilaksanakan pada tahun 2019 serta perkiraan capaian program dan kegiatan tahun 2019 dapat dikemukakan beberapa permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan Kecamatan Sumber Harta sebagai berikut :

- a. Keterbatasan data dan informasi yang diperlukan bagi perencanaan pembangunan;
- b. Belum optimalnya kemampuan sumber daya manusia dalam Kecamatan Sumber Harta;
- c. Belum optimalnya koordinasi dalam perencanaan pembangunan yang menyebabkan rendahnya keterpaduan dalam fungsi perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan;
- d. Belum dipahaminya secara utuh tentang *outcome* yang ingin dicapai dari setiap kegiatan , sehingga masih adanya kesulitan merealisasikan sasaran program menjadi *outcome* kegiatan yang menunjang efektivitas program/kegiatan;
- e. Perlunya peningkatan komitmen dan pemahaman untuk mempedomani indikasi kegiatan dalam Renstra, RKPD maupun dalam RPJMD dalam merencanakan kegiatan.

Dari identifikasi terhadap permasalahan yang dihadapi oleh Kecamatan Sumber Harta dalam pelaksanaan program dan kegiatan, maka peningkatan kerja organisasi melalui kegiatan tahanan yang dilaksanakan, menjadi hal yang mutlak dilakukan seara sistematis dan struktural.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PD

Berdasarkan analisis yang dilaksanakan adanya faktor yang berfungsi sebagai determinan atau penuntun keberhasilan, faktor yang dimaksud adalah kemitraan antara Kecamatan Sumber Harta dengan masyarakat dan pihak lain dalam setiap proses pelayanan dan pelaksanaan program kegiatan. Dalam rangka memudahkan setiap pihak yang terkait untuk

menilai target capaian kinerja pelayanan PD dengan ini indikator yang digunakan adalah Indikator Kinerja Mandiri yang sesuai dengan tugas dan fungsi PD.

Berdasarkan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2007 tentang kewajiban daerah menyusun laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah dan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 yang mengatur Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah maka kinerja Kecamatan Sumber Harta diukur dengan indikator sebagai berikut:

A. Aspek Pengambilan Kebijakan

Indikator aspek pengambilan kebijakan terdiri atas :

1. Ketersediaan Renstra Kecamatan Sumber Harta.
2. Ketersediaan Renja Kecamatan Sumber Harta.
3. Ketersediaan RKA Kecamatan Sumber Harta.
4. Fasilitasi peningkatan partisipasi masyarakat.

B. Aspek Capaian Kinerja Pelaksanaan Kebijakan

Indikator aspek pelaksanaan kebijakan terdiri atas:

1. Frekuensi penyelenggaraan Musrenbang Desa
2. Frekuensi Penyelenggaraan Musrenbang Kecamatan

2.3 ISU – ISU PENTINGNYA PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PD

Dari analisis kinerja layanan PD maka tingkat Kinerja pelayanan Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tergolong Memuaskan. Ada beberapa faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan PD yang dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih ini juga akan menjadi penghalang bagi perumusan isu-isu strategis penyelenggaraan tugas dan fungsi pelayanan PD. Hal Kritis yang terkait dalam pelayanan PD adalah masih minimnya keahlian dan teknis pegawai.

Dampak masih minimnya keahlian dan teknis pegawai, maka mutu hasil kinerja belum optimal. Untuk dapat mendukung kondisi yang diinginkan, kemampuan aparatur perlu ditingkatkan, sehingga dapat mendorong berkembangnya aspirasi masyarakat dan mengusulkannya dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang benar-benar dibutuhkan untuk membawahkan yang lebih baik, bukan kegiatan-kegiatan yang diinginkan seperti kebanyakan usulan selama ini.

Kondisi tersebut diangkat sangat erat kaitannya dengan keberadaan institusi perencanaan dalam hal ini Kecamatan Sumber Harta yang Membantu Bupati Musi Rawas dalam Perencanaan Pembangunan Daerah, sehingga semakin profesional dalam bidang tugas. Untuk itu kualitas aparatur, sikap aparatur sangatlah menentukan dalam mewujudkan *good governance*.

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Dari rancangan awal RKPD Kabupaten Musi Rawas, sebagian besar telah sesuai dengan hasil analisis kebutuhan perencanaan pembangunan. Proses penyusunan rancangan awal telah mengikuti mekanisme partisipatif.

2.5 PENELAAH USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Proses pengajuan usulan kegiatan masyarakat pada Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas dilakukan melalui proses partisipatif. Usulan diusulkan oleh para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan, LSM, pemuka agama, aparatur desa/kelurahan dan pemuka adat yang langsung ditujukan kepada PD maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi PD maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi PD dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang desa dan kecamatan. Penelitian dan pengamatan tersebut menunjukkan adanya peran pemerintah untuk meningkatkan pelayanan masyarakat melalui Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial. Program ini difungsikan untuk membantu akses pergerakan kesejahteraan dan keagamaan masyarakat desa karena dianggap sejalan dengan indikator dalam RPJMD 2016-2021 Kabupaten Musi Rawas, dan dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 1.
Usulan program dan Kegiatan Dari Para Pemangku Kepentingan
Kecamatan Sumber Harta Tahun 2019

No	Program	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran Volume	Catatan **)
1	Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial	Kec. Sumber Harta	<ul style="list-style-type: none"> - Presentasi penduduk Muslim di Kecamatan yang khatam Al-Qur'an - Prosentase Penduduk Muslim dikecamatan yang aktif dalam Kegiatan Fasi - Prosentase penduduk muslim di Kecamatan yang bebas buta aksara Al-Qur'an 	<p style="text-align: center;">90%</p> <p style="text-align: center;">75%</p> <p style="text-align: center;">70%</p>	

Dalam mewujudkan peranannya Kecamatan Sumber Harta telah mengakomodir usulan dari musrenbang desa yang menjadi prioritas utama, dan dilimpahkan pada PD yang berwenang.

TUJUAN, SASARAN DAN PROGRAMAN KEGIATAN

3.1 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PD

Penetapan tujuan dan sasaran didasarkan pada identifikasi faktor-faktor kunci keberhasilan (Critical Success Factor) yang ditetapkan setelah penetapan visi dan misi. Penetapan tujuan akan mengarah kepada perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan visi dan misi. Sedangkan sasaran menggambarkan hal-hal yang dicapai melalui tindakan-tindakan terfokus yang bersifat spesifik, terinci, terukur dan dapat dicapai.

Untuk menjalankan peran penting PD Kecamatan Sumber Harta tersebut, dan beritik tolak dari analisis kondisi yang dimiliki yang berupa kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan yang ada, maka PD berikut : ***“Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Yang Cerdas, Mandiri dan Sejahtera Berkultur Religius Menuju Musi Rawas Sempurna.”***

Untuk mewujudkan visi tersebut diatas, diperlukan tindakan nyata dalam bentuk visi dan misi sesuai dengan peran Kecamatan Sumber Harta. Tahun 2016 – 2021 misi Kecamatan Sumber Harta adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas beragama
2. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam membangun daerah
3. Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat.
4. Meningkatkan pelayanan prima terhadap masyarakat.

5. Meningkatkan pengembangan wawasan kebangsaan Adapun tujuan dan sasaran yang ingin dicapai dalam Renja Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas Tahun 2019, seperti yang terkuat dalam rencana Strategis Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2016 – 2021 untuk program dan kegiatan ditahun 2019 adalah sebagai berikut :

Tujuan

- a. Meningkatkan kinerja pelayanan publik kepada masyarakat
- b. Meningkatkan stabilitas lingkungan sosial, budaya dan keagamaan menuju Musi Rawas SEMPURNA
- c. Meningkatkan indek pendidikan
- d. Meningkatkan sinergitas pelimpahan sebagian kewenangan dalam penyelenggaraan sebagian urusan otonomi daerah
- e. Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan ditingkat desa /kelurahan

Sasaran:

- a. Meningkatnya kinerja pelayanan publik kepada masyarakat
- b. Terciptanya trantibmas, budaya gotong royong dan kesetiakawanan sosial, meningkatnya nilai-nilai keagamaan serta sosial ekonomi masyarakat
- c. Meningkatnya indek pendidikan dan derajat kesejahteraan masyarakat
- d. Terselenggaranya sebagian urusan ekonomi daerah sesuai dengan bidangnya

- e. Meningkatnya pembinaan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan ditingkat desa /kelurahan

3.2 PROGRAM DAN KEGIATAN

Program merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu dan beberapa instansi pemerintahan ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai sasaran tertentu.

Sejalan dengan visi Kabupaten Musi Rawas 2016 - 2021 yaitu ***“MUSI RAWAS SEMPURNA 2021”*** dan sesuai dengan Visi Kecamatan sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2016 – 2021 yaitu ***“Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Yang Cerdas, Mandiri dan Sejahtera Berkultur Religius Menuju Musi Rawas Sempurna”***

Program dan kegiatan yang dirancang kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas tahun 2019 terdiri dari :

1. Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran

Program ini bertujuan untuk mewujudkan bantuan administrasi terhadap kebersihan penyelenggaraan urusan administrasi perkantoran.

2. Program Penengkatan Sarana dan Prasarana aparatur

Programram ini bertujuan untuk memberikan dukungan sarana dan prasarana bagi aparat pemerintah yang menyelenggarakan urusan pemerintahan sehingga tercapai efektifitas dan efisiensi

3. Program Perencanaan Pembangunan Daerah

Program ini bertujuan untuk mewujudkan tersusunnya perencanaan pembangunan yang sesuai dengan aspirasi masyarakat.

4. Program Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.

Program ini bertujuan untuk mewujudkan penyusunan Dokumen Perencanaan dan Kinerja di Perangkat Daerah yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan.

5. Program Menuju Musi Rawas Sempurna

Program ini bertujuan untuk mewujudkan masyarakat akan sadar tentang kelembagaan kesejahteraan sosial

6. Program pengembangan Wawasan Kebangsaan

Program ini bertujuan untuk mewujudkan Wawasan yang luas bagi masyarakat

7. Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan

Program ini bertujuan untuk mewujudkan kesejateraan aparatur desa.

8. Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa

Program ini bertujuan untuk mewujudkan keinginan masyarakat dalam membangun desa

9. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Program ini bertujuan untuk mewujudkan Pembinaan Aparatur Pemerintah Kecamatan Sumber Harta.

Rencana program dan Kegiatan Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas Tahun 2019 selengkapnya dapat dilihat pada tabel dilampirkan renja ini.

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) menjadi sangat penting artinya dalam mengaplikasikan berbagai persoalan-persoalan terkait dengan perencanaan pembangunan daerah sebagai wujud nyata dari tanggung jawab pemerintah perencanaan pembangunan yang berbasis masyarakat, *community Base Development (CBD)* dengan keterlibatan lebih banyak pelaku-pelaku (*stakeholders*) dalam menciptakan *good governance* sesuai dengan tuntutan paradigma baru, yang gilirannya akan mampu menciptakan kebijakan yang dampaknya merembas kebawah (*trickle down effect*) sehingga keberpihakan pada masyarakat kecil benar-benar dikedepankan.

Output Rencana Kerja Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas adalah program Tahunan Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas yang sesuai dengan Tupoksi dan sasaran Program Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas.

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Sumber harta Kabupaten Musi Rawas selain menjadi pelaksana kegiatan selama tahun 2019 berfungsi pula sebagai sarana kegiatan kinerja Kecamatan Sumber Harta. Sebagai Renja juga dapat digunakan sebagai sarana untuk melakukan yang dilaksanakan dala satu tahun bagi seluruh ajaran Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas. Renja juga memberikan umpanbalik yang sangat diperlukan dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana di masa mendatang oleh pimpinan menejemen dan

seluruh staf Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas sehingga memperoleh peningkatan kinerja kearah yang lebih baik dimasa yang akan datang.

